

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о преимуществах официального оформления работника

- положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя;
- возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования, субсидировании малого предпринимательства;
- право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

административную ответственность - статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

налоговую ответственность - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;

уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации. УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.