

«Черные» и «серые схемы» оплаты труда

представляют собой такой способ оплаты труда, при котором работник официально не трудоустроен и заработную плату получает «в конверте» (**черная зарплата**), либо с ним заключен трудовой договор, где указана минимальная зарплата, а на руки он получает иную сумму (**серая зарплата**). Этот способ используют недобросовестные работодатели, которые стремятся понизить размер уплачиваемых налогов и взносов. С точки зрения действующего законодательства такие действия юридических лиц и предпринимателей являются незаконными, и могут повлечь за собой привлечение к ответственности.

Ответственность работодателя, нарушающего трудовое законодательство:

1. В виде уплаты пени за каждый день просрочки в процентах от неуплаченной суммы страховых взносов; уплаты штрафа за неуплату или неполную уплату сумм страховых взносов в результате занижения базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий (бездействий) плательщиков страховых взносов наступает в соответствии:

со статьями 25, 47 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

со статьёй 19 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний».

2. В виде предупреждения или наложение административного штрафа (в некоторых случаях дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет) в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации «Об административных правонарушениях» за нарушение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при:

осуществлении предпринимательской деятельности без образования юридического лица;

фактическом допущении к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор);

уклонении от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;

невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляют:

- Налоговая инспекция по месту нахождения организации;
- Государственная инспекция труда;
- Прокуратура.

Ответственность работника, получающего заработную плату в «конверте»

Работник, получающий зарплату в конверте, также может понести ответственность.

Во-первых, при получении дохода, с которого не произведено удержание НДФЛ, работник должен сам до 30 апреля последующего года указать его в декларации и уплатить налог. Если он этого не делает, налоговый орган может взыскать с него НДФЛ и пени.

За непредставление декларации работника могут подвергнуть штрафу в размере 5% от невыплаченной суммы налога, за каждый полный или неполный месяц со дня, когда ее нужно было представить.



Последствия при официально неоформленных трудовых отношениях:

- работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- не идет страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Пенсионный фонд, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии и малообеспеченности работника в пожилом возрасте;
- работники лишают себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, и отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;
- работники не смогут получить социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке.

В случае нарушения работодателем трудового законодательства работник вправе обратиться с заявлениями в инспекцию по труду, налоговую инспекцию, прокуратуру или суд. При этом к обращениям желательно приложить доказательства осуществления работником трудовой функции у данного работодателя.

Телефоны «горячей линии» по вопросам неформальной занятости:

Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края:
тел. 8 (423) 222-01-14

Государственная инспекция труда в Приморском крае:
тел. 8 (423) 226-96-63

Управление Федеральной налоговой службы по Приморскому краю:
тел. 8 (423) 241-13-51; 231-02-16

КГКУ «Приморский центр занятости населения»: 690091, г. Владивосток,
ул. Пушкинская, д.13а,
тел. 8 (423) 220-87-19,
8(423) 226-70-74



КГКУ «ПРИМОРСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»»

**Скажи: «НЕТ!»
зарплате в конверте**

