



АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Михайловка

№ _____

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», Законом Приморского края от 24.04.2024 № 549-КЗ "О Михайловском муниципальном округе Приморского края", решением Думы Михайловского муниципального района от 22.12.2023 № 382 «Об утверждении районного бюджета Михайловского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов», Уставом Михайловского муниципального района администрация Михайловского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа» (прилагается).
2. Признать утратившими силу:
 - постановление администрации Михайловского муниципального района от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной

программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района на 2022-2024 годы»;

- постановление администрации Михайловского муниципального района от 30.11.2022 № 1432-па «О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального района от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района на 2022-2024 годы»;

- постановление администрации Михайловского муниципального района от 30.01.2023 № 85-па «О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального района от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района на 2022-2024 годы»;

- постановление администрации Михайловского муниципального района от 26.01.2024 № 98-па «О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального района от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района на 2022-2024 годы».

3. Управлению финансов (Сенчило А.А.) при формировании бюджета округа предусмотреть денежные средства на реализацию настоящей Программы.

4. Муниципальному казенному учреждению «Управление по организационно-техническому обеспечению деятельности администрации Михайловского муниципального района» (Корж С.Г.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Михайловского муниципального района.

5. Отделу по культуре, внутренней и молодежной политике (Чаус М.В.) обеспечить публикацию настоящего постановления в общественно-

политической газете «Вперед» Михайловского муниципального района.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

7. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации муниципального района Васильеву Т.В.

**Глава Михайловского муниципального района –
Глава администрации района**

В.В. Архипов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Михайловского муниципального района
от _____ № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**«Развитие муниципальной службы в администрации
Михайловского муниципального округа»****1. Стратегические приоритеты**

а) оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа»

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы.

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решения вопросов местного значения. Эффективность органа местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Подготовка кадров для органа местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих администрации Михайловского муниципального района показывает следующее.

По состоянию на 01 сентября 2024 года должности муниципальной службы в администрации района замещают 62 человека, из которых 13 человек (20%) – мужчины, 49 человек (79%) – женщины.

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 30 лет – 1 человек (1,6 %);
- от 30 до 39 лет – 9 человек (14,5 %);
- от 40 до 49 лет – 26 человек (41,9 %);

от 50 до 59 лет – 17 человек (27,4 %);

от 60 и старше – 9 человек (14,5 %).

От общего количества муниципальных служащих администрации района имеют стаж муниципальной службы:

до 1 года – 2 человека (3,2 %);

от 1 года до 5 лет – 12 человек (19,3 %);

от 5 до 10 лет – 7 человек (11,2 %);

от 10 до 15 лет – 16 человек (25,8 %);

свыше 15 лет – 25 человек (40,3 %).

Высшее профессиональное образование имеют 62 муниципальных служащих администрации района (100 %), в том числе по направлениям деятельности:

экономика и управление – 21 муниципальных служащих (33 %), юриспруденция – 6 муниципальных служащих (9 %), педагогика – 9 муниципальных служащих (14 %), государственное и муниципальное управление – 6 муниципальных служащих (9 %), другие направления – у 20 муниципальных служащих.

Среди муниципальных служащих администрации района 8 человек имеют 2 высших образования.

По состоянию на исследуемый период требуется повышение квалификации 9 муниципальных служащих (14,5 %).

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

б) описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа

Приоритеты определены следующими стратегическими документами:

- Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях и развитии Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года";

- Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Закон Приморского края от 04.06.2007г. № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае»;

- Решение Думы Михайловского муниципального района от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального района на период 2012 – 2026 гг.» с внесенными изменениями;

- Настоящая муниципальная программа.

В соответствии со стратегическими приоритетами формируется цель муниципальной программы: создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа.

в) Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа

Достижение поставленной цели муниципальной программы обеспечивается путем решения следующих задач:

совершенствование нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального округа по вопросам муниципальной службы;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, повышение квалификации муниципальных служащих;

стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих.

г) Задачи, определенные в соответствии с национальными целями Указом № 309 в соответствии с национальной целью "Устойчивая и динамичная экономика", которая включает в себя решение следующей задачи «создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них»;

д) задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития Михайловского муниципального округа, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Михайловского муниципального округа

Стратегией предусмотрен комплекс мероприятий по совершенствованию организационной структуры органов местного самоуправления, который включает, в том числе мероприятия по проведению анализа функций, организационной структуры и кадрового потенциала администрации Михайловского муниципального округа на соответствие возможности реализации приоритетных направлений Стратегии (пп.1 «Организационные механизмы, обеспечивающие реализацию Стратегии» п. 6.3 Механизмы реализации Стратегии).

2. Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа»

1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Глава Михайловского муниципального округа – глава администрации округа
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Михайловского муниципального округа
Соисполнители муниципальной программы	Структурные подразделения администрации Михайловского муниципального округа
Период реализации муниципальной программы	2025 - 2027 годы
Цель муниципальной программы	Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа
Подпрограммы	Подпрограммы отсутствуют
Объем и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы в 2025–2027 годах составит 480,00 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования: 2025 год – 240,00 тыс. рублей; 2026 год – 240,00 тыс. рублей; 2027 год – 0,00 тыс. рублей; в том числе: за счет средств местного бюджета 480,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2025 год – 240,00 тыс. рублей; 2026 год – 240,00 тыс. рублей; 2027 год – 0,00 тыс. рублей.
Влияние муниципальной программы на достижение национальных целей развития Российской Федерации	Указом № 309 в соответствии с национальной целью "Устойчивая и динамичная экономика", которая включает в себя решение следующей задачи «создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них»

2. Показатели муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значения показателей					Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
			Базовое значение 2023	2025	2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель - Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа										
1.	Доля муниципальных служащих администрации округа, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, проходящих аттестацию	%	100	100	100	100	-	Решением Думы Михайловского муниципального района от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального района на период 2012 – 2026 гг.» с внесенными изменениями	Руководитель аппарата	"Устойчивая и динамичная экономика", которая включает в себя решение следующей задачи «создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них»
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации»	%	7	7	7	7	-		Руководитель аппарата	
3.	Количество протестов контролирующих органов в отношении муниципальных нормативных правовых актов	Ед.	0	0	0	0	-	Решением Думы Михайловского муниципального района от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального района на период 2012 – 2026 гг.» с внесенными изменениями	Руководитель аппарата	

**3. Структура муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского
муниципального округа»**

№ п/п	Наименование мероприятий структурного элемента	Краткое описание ожидаемых результатов от реализации мероприятий структурного элемента	Связь мероприятия с показателями муниципальной программы
1	2	3	4
1. Комплекс процессных мероприятий в сфере совершенствования нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального округа по вопросам муниципальной службы			
Ответственный за реализацию – руководитель аппарата		Срок реализации (2025-2027 годы)	
1.	Экспертиза и приведение в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы и иных документов администрации Михайловского муниципального округа по вопросам муниципальной службы	Обеспечение соответствия муниципальных НПА требованиям действующего законодательства	Количество протестов контролирующих органов в отношении муниципальных нормативных правовых актов
2. Комплекс процессных мероприятий в сфере формирования эффективной системы управления муниципальной службой			
1.	Организация проведения аттестации муниципальных служащих администрации округа, конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	Соответствие служащих замещаемым должностям, замещение должностей муниципальной службы на основе проведения конкурсов	Доля муниципальных служащих администрации округа, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, проходящих аттестацию
2.	Формирование резерва кадров на муниципальные должности	Замещение должностей муниципальной службы из кадрового резерва	
3. Комплекс процессных мероприятий в сфере дальнейшего развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, повышение квалификации муниципальных служащих			
1.	Проведение учёбы с муниципальными служащими по вопросам действующего законодательства	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации»
2.	Организация обучения муниципальных служащих администрации округа на курсах повышения квалификации	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации»

5. Информация о социальных, финансовых,
стимулирующих налоговых льготах

Социальные, финансовые, стимулирующие налоговые льготы в сфере реализации Программы не предусмотрены.