



АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2024

с. Михайловка

№ 378-па

О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального района от 29.01.2024 №100-па «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, письмом министерства образования Приморского края от 20.09.2023 № 23/11805 «О методических рекомендациях по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением администрации Михайловского муниципального района от 11.10.2016 № 633-па «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Михайловского муниципального района», руководствуясь Уставом Михайловского муниципального района, администрация Михайловского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Типовое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского

муниципального района, утвержденное постановлением администрации Михайловского муниципального района от 29.01.2024 №100-па:

1.1. п.п. 2.12.2. раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.12.2. К ставкам заработной платы (окладам) педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- за высшую квалификационную категорию - 50% ставки заработной платы (оклада) с учетом фактической учебной нагрузки;

- за первую квалификационную категорию - 20% ставки заработной платы (оклада) с учетом фактической учебной нагрузки».

1.2. п.п. 2.18.11. раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.18.11. работу в информационно – коммуникационной образовательной платформе «Сферум», ФГИС «Моя школа»:

- до 100 учащихся – до 5% должностного оклада (для педагогических работников без учета педагогической нагрузки);

- до 200 учащихся – до 10% должностного оклада (для педагогических работников без учета педагогической нагрузки);

- свыше 200 учащихся – до 15% должностного оклада (для педагогических работников без учета педагогической нагрузки)».

1.3. п.п. 3.3. раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителя учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров устанавливаются:

3.3.1. выплаты компенсационного характера – в соответствии с разделом 2 настоящего Типового положения;

3.3.2. выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего Типового положения;

3.3.3. Руководителю образовательного учреждения устанавливается иная выплата за особые условия работы до 30% должностного оклада в соответствии со штатным расписанием.

Данная выплата устанавливается на основании распоряжения главы администрации Михайловского муниципального района – главы администрации района.

3.3.4. Руководителю образовательного учреждения устанавливается иная выплата за особые условия работы до 30% должностного оклада в соответствии со штатным расписанием за расположение зданий образовательного учреждения в другом населенном пункте.

Данная выплата устанавливается на основании распоряжения главы администрации Михайловского муниципального района – главы администрации района.

3.3.5. для заместителей директоров, главного бухгалтера устанавливаются иная выплата за особые условия работы до 150% должностного оклада в соответствии со штатным расписанием.

3.4. Руководитель учреждения премируется главой Михайловского муниципального района – главой администрации района на основании Положения о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации Михайловского муниципального района.

Премирование заместителей и главного бухгалтера муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с разделом 2 настоящего Положения».

2. Управлению по вопросам образования (Чепала А.Ф.) ознакомить руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений с внесенными изменениями в Типовое положение.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района разработать Положения об оплате труда на основании Типового положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального

размещения на сайте и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района Чепала А.Ф.

**Глава Михайловского муниципального района –
Глава администрации района**

В.В. Архипов