



АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2024

с. Михайловка

№ 1666-па

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», Законом Приморского края от 24.04.2024 № 549-КЗ "О Михайловском муниципальном округе Приморского края", решением Думы Михайловского муниципального округа от 25.12.2024 № 93 «Об утверждении бюджета Михайловского муниципального округа на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», Уставом Михайловского муниципального округа администрация Михайловского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа» (прилагается).
2. Признать утратившими силу:
 - постановление администрации Михайловского муниципального округа от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной

программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа на 2022-2024 годы»;

- постановление администрации Михайловского муниципального округа от 30.11.2022 № 1432-па «О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального округа от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа на 2022-2024 годы»;

- постановление администрации Михайловского муниципального округа от 30.01.2023 № 85-па «О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального округа от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа на 2022-2024 годы»;

- постановление администрации Михайловского муниципального округа от 26.01.2024 № 98-па «О внесении изменений в постановление администрации Михайловского муниципального округа от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа на 2022-2024 годы».

3. Управлению финансов (Сенчило А.А.) при формировании бюджета округа предусмотреть денежные средства на реализацию настоящей Программы.

4. Муниципальному казенному учреждению «Управление по организационно-техническому обеспечению деятельности администрации Михайловского муниципального округа» (Корж С.Г.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Михайловского муниципального округа.

5. Отделу по культуре, внутренней и молодежной политике (Чаус М.В.) обеспечить публикацию настоящего постановления в общественно-

политической газете «Вперед» Михайловского муниципального округа.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

7. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации муниципального округа Васильеву Т.В.

**Глава Михайловского муниципального округа –
Глава администрации округа**

В.В. Архипов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Михайловского муниципального округа
от 28.12.2024 № 1666-па

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**«Развитие муниципальной службы в администрации
Михайловского муниципального округа»****Раздел I. Стратегические приоритеты**

1.1. оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа»

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы.

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решения вопросов местного значения. Эффективность органа местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Подготовка кадров для органа местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих администрации Михайловского муниципального округа показывает следующее.

По состоянию на 01 сентября 2024 года должности муниципальной службы в администрации округа замещают 62 человека, из которых 13 человек (20%) – мужчины, 49 человек (79%) – женщины.

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 30 лет – 1 человек (1,6 %);
- от 30 до 39 лет – 9 человек (14,5 %);
- от 40 до 49 лет – 26 человек (41,9 %);

от 50 до 59 лет – 17 человек (27,4 %);

от 60 и старше – 9 человек (14,5 %).

От общего количества муниципальных служащих администрации округа имеют стаж муниципальной службы:

до 1 года – 2 человека (3,2 %);

от 1 года до 5 лет – 12 человек (19,3 %);

от 5 до 10 лет – 7 человек (11,2 %);

от 10 до 15 лет – 16 человек (25,8 %);

свыше 15 лет – 25 человек (40,3 %).

Высшее профессиональное образование имеют 62 муниципальных служащих администрации округа (100 %), в том числе по направлениям деятельности:

экономика и управление – 21 муниципальных служащих (33 %), юриспруденция – 6 муниципальных служащих (9 %), педагогика – 9 муниципальных служащих (14 %), государственное и муниципальное управление – 6 муниципальных служащих (9 %), другие направления – у 20 муниципальных служащих.

Среди муниципальных служащих администрации округа 8 человек имеют 2 высших образования.

По состоянию на исследуемый период требуется повышение квалификации 9 муниципальных служащих.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

1.2. описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа

Приоритеты определены следующими стратегическими документами:

- Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 "О национальных целях и развитии Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года";

- Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Закон Приморского края от 04.06.2007г. № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае»;

- Решение Думы Михайловского муниципального округа от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального округа на период 2012 – 2026 гг.» с внесенными изменениями;

- Настоящая муниципальная программа.

В соответствии со стратегическими приоритетами формируется цель муниципальной программы: создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа.

1.3. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа

Достижение поставленной цели муниципальной программы обеспечивается путем решения следующих задач:

совершенствование нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального округа по вопросам муниципальной службы;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, повышение квалификации муниципальных служащих;

стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих.

1.4. Задачи, определенные в соответствии с национальными целями Указом № 309 в соответствии с национальной целью "Устойчивая и динамичная экономика", которая включает в себя решение следующей задачи «создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них»;

1.5. задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития Михайловского муниципального округа, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Михайловского муниципального округа

Стратегией предусмотрен комплекс мероприятий по совершенствованию организационной структуры органов местного самоуправления, который включает, в том числе мероприятия по проведению анализа функций, организационной структуры и кадрового потенциала администрации Михайловского муниципального округа на соответствие возможности реализации приоритетных направлений Стратегии (пп.1 «Организационные механизмы, обеспечивающие реализацию Стратегии» п. 6.3 Механизмы реализации Стратегии).

**Раздел II. Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского
муниципального округа»**

2.1. Основные положения

| | | |
|---|--|---|
| 1 | Куратор муниципальной программы | Глава Михайловского муниципального округа – глава администрации округа |
| 2 | Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Михайловского муниципального округа |
| 3 | Соисполнители муниципальной программы | Структурные подразделения администрации Михайловского муниципального округа |
| 4 | Период реализации муниципальной программы | 2025 - 2027 годы |
| 5 | Цель муниципальной программы | Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа |
| 6 | Подпрограммы | Подпрограммы отсутствуют |
| 7 | Объем и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования Программы в 2025–2027 годах составит 1500,00000 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования: 2025 год – 500,00000 тыс. рублей; 2026 год – 500,00000 тыс. рублей; 2027 год – 500,00000 тыс. рублей; в том числе: за счет средств местного бюджета 1500,00000 тыс. рублей, в том числе по годам: 2025 год – 500,00000 тыс. рублей; 2026 год – 500,00000 тыс. рублей; 2027 год – 500,00000 тыс. рублей. |
| 8 | Влияние муниципальной программы на достижение национальных целей развития Российской Федерации | Указом № 309 в соответствии с национальной целью "Устойчивая и динамичная экономика", которая включает в себя решение следующей задачи «создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них» |

**2.2. Показатели муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа»**

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Значения показателей | | | | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей |
|---|--|-----------------------------|-----------------------|------|------|------|---|--|---|
| | | | Базовое значение 2023 | 2025 | 2026 | 2027 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Цель - Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального округа | | | | | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных служащих администрации округа, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, проходящих аттестацию | % | 100 | 100 | 100 | 100 | Решением Думы Михайловского муниципального округа от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального округа на период 2012 – 2026 гг.» с внесенными изменениями | Руководитель аппарата | "Устойчивая и динамичная экономика", которая включает в себя решение следующей задачи «создание к 2030 году эффективной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности в них» |
| 2. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации» | % | 7 | 7 | 7 | 7 | | Руководитель аппарата | |
| 3. | Количество протестов контролирующих органов в отношении муниципальных нормативных правовых актов | Ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | | Руководитель аппарата | |

**2.3. Структура муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского
муниципального округа»**

| № п/п | Наименование мероприятий структурного элемента | Краткое описание ожидаемых результатов от реализации мероприятий структурного элемента | Связь мероприятия с показателями муниципальной программы |
|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Комплекс процессных мероприятий в сфере совершенствования нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального округа по вопросам муниципальной службы | | | |
| Ответственный за реализацию – руководитель аппарата | | | Срок реализации (2025-2027 годы) |
| 1. | Экспертиза и приведение в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы и иных документов администрации Михайловского муниципального округа по вопросам муниципальной службы | Обеспечение соответствия муниципальных НПА требованиям действующего законодательства | Количество протестов контролирующих органов в отношении муниципальных нормативных правовых актов |
| 2. Комплекс процессных мероприятий в сфере формирования эффективной системы управления муниципальной службой | | | |
| 1. | Организация проведения аттестации муниципальных служащих администрации округа, конкурсов на замещение должностей муниципальной службы | Соответствие служащих замещаемым должностям, замещение должностей муниципальной службы на основе проведения конкурсов | Доля муниципальных служащих администрации округа, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, проходящих аттестацию |
| 2. | Формирование резерва кадров на муниципальные должности | Замещение должностей муниципальной службы из кадрового резерва | |
| 3. Комплекс процессных мероприятий в сфере дальнейшего развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, повышение квалификации муниципальных служащих | | | |
| 1. | Проведение учёбы с муниципальными служащими по вопросам действующего законодательства | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации» |
| 2. | Организация обучения муниципальных служащих администрации округа на курсах повышения квалификации | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации» |

