

**ГУБЕРНАТОР ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 10 июля 2012 г. N 49-пг**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ**  
**О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ**  
**СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ**  
**ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ**  
**ГРАЖДАНАМИ,**  
**ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЙ**  
**СЛУЖБЫ, МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ,**  
**ЗАМЕЩАЮЩИМИ УКАЗАННЫЕ**  
**ДОЛЖНОСТИ, ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ,**  
**ПРЕДСТАВЛЕННЫХ**  
**ГРАЖДАНАМИ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ**  
**СЛУЖБУ**  
**В СООТВЕТСТВИИ С НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОБЛЮДЕНИЯ**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫМИ**  
**СЛУЖАЩИМИ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ**  
**О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ**  
**КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ**  
**ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ**  
**ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Губернатора Приморского края  
от 13.07.2012 N 51-пг, от 29.08.2013 N 85-пг,  
от 03.02.2014 N 5-пг, от 01.12.2014 N 83-пг,  
от 09.10.2015 N 67-пг, от 14.02.2019 N 10-пг,  
от 13.06.2019 N 35-пг, от 25.05.2020 N 69-пг,  
от 27.10.2020 N 154-пг, от 17.12.2020 N 180-пг,  
от 24.02.2021 N 15-пг, от 20.12.2022 N 100-пг)

В соответствии с федеральными законами от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", на основании Устава Приморского края постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на

замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 01.12.2014 N 83-пг)

2. Департаменту связи и массовых коммуникаций Приморского края опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации края.

Губернатор края  
В.В.МИКЛУШЕВСКИЙ

Утверждено  
постановлением  
Губернатора  
Приморского края  
от 10.07.2012 N 49-пг

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ  
СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ  
ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ  
ГРАЖДАНАМИ,  
ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,  
МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ  
УКАЗАННЫЕ ДОЛЖНОСТИ,  
ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ  
ГРАЖДАНАМИ  
ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ В  
СООТВЕТСТВИИ  
С НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ,  
СОБЛЮДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ  
ОГРАНИЧЕНИЙ И  
ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ**

## УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ИСПОЛНЕНИЯ ИМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Губернатора Приморского края от 13.07.2012 N 51-пг, от 29.08.2013 N 85-пг, от 03.02.2014 N 5-пг, от 01.12.2014 N 83-пг, от 09.10.2015 N 67-пг, от 14.02.2019 N 10-пг, от 13.06.2019 N 35-пг, от 25.05.2020 N 69-пг, от 27.10.2020 N 154-пг, от 17.12.2020 N 180-пг, от 24.02.2021 N 15-пг, от 20.12.2022 N 100-пг)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

1.1. Достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок их предоставления:

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 01.12.2014 N 83-пг)

гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (далее - граждане), на отчетную дату;

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 09.10.2015 N 67-пг)

муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие), за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 09.10.2015 N 67-пг)

1.2. Достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 01.12.2014 N 83-пг)

1.3. Соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Приморского края (далее - требования к служебному поведению).

(пп. 1.3 в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 01.12.2014 N

83-пг)

1.1. Действие настоящего Положения не распространяется на правоотношения по проведению соответствующей проверки в отношении граждан, претендующих на замещение должности главы местной администрации по контракту, лиц, замещающих должность главы местной администрации по контракту.

(п. 1.1 введен [Постановлением](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

2. Проверка, предусмотренная [подпунктами 1.2 и 1.3 пункта 1](#) настоящего Положения, осуществляется в отношении граждан и муниципальных служащих, замещающих любую должность муниципальной службы.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, не включенную в перечень должностей муниципальной службы, установленный муниципальным нормативным правовым актом, и претендующим на замещение должности муниципальной службы, предусмотренной этим перечнем должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представленных гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 01.12.2014 N 83-пг)

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения, осуществляется по решению должностного лица, уполномоченного назначать гражданина либо назначившего муниципального служащего на должность муниципальной службы.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или муниципального служащего и оформляется в письменной форме.

5. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения, осуществляется кадровой службой органа местного самоуправления (должностным лицом, осуществляющим функции кадровой службы) (далее - кадровая служба).

6. Основаниями для проведения проверки являются:

поступление гражданина на муниципальную службу (за исключением должностей первого заместителя главы администрации муниципального образования, заместителя главы администрации муниципального образования) в отношении проверки, предусмотренной [подпунктом 1.2 пункта 1](#) настоящего Положения, кроме случая поступления гражданина на

муниципальную службу на следующий рабочий день после его увольнения с замещаемой должности муниципальной службы в том же органе местного самоуправления или органе местного самоуправления, образованном в результате преобразования муниципального образования Приморского края в соответствии с законодательством Приморского края;

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 17.12.2020 N 180-пг)

поступление гражданина на муниципальную службу на должности первого заместителя главы администрации муниципального образования, заместителя главы администрации муниципального образования - в отношении проверок, предусмотренных [подпунктами 1.1, 1.2 пункта 1](#) настоящего Положения, кроме случая поступления гражданина на муниципальную службу на следующий рабочий день после его увольнения с замещаемой должности муниципальной службы в том же органе местного самоуправления или органе местного самоуправления, образованном в результате преобразования муниципального образования Приморского края в соответствии с законодательством Приморского края;

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 17.12.2020 N 180-пг)

письменно оформленная информация о представлении гражданином, муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений в соответствии с [подпунктами 1.1, 1.2 пункта 1](#) настоящего Положения, несоблюдении гражданином, муниципальным служащим ограничений, запретов, требований, установленных законодательством о противодействии коррупции.

Информация, предусмотренная абзацем четвертым настоящего пункта, может быть предоставлена:

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 25.05.2020 N 69-пг)

правоохранительными и налоговыми органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

работниками подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровой службы указанных органов, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских и краевых общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Приморского края;

общероссийскими, краевыми, местными средствами массовой информации.

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

6.1. Исключен. - [Постановление](#) Губернатора Приморского края от 25.05.2020 N 69-пг.

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

9. Кадровая служба осуществляет проверку самостоятельно.

Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих Приморского края, замещающих указанные должности, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей направляются (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон") на основании обращения главы городского округа, главы муниципального района, главы городского или сельского поселения Губернатором Приморского края либо уполномоченным им должностным лицом.

(в ред. [Постановлений](#) Губернатора Приморского края от 24.02.2021 N 15-пг, от 20.12.2022 N 100-пг)

В случае возникновения необходимости запросы в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих Приморского края, замещающих указанные должности, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей о проведении оперативно-розыскных мероприятий и о предоставлении сведений, составляющих иную охраняемую законом тайну, за исключением запросов, указанных в [абзаце втором пункта 9](#) настоящего Положения, направляются (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон") на основании обращения главы городского округа, главы муниципального района, главы городского или сельского поселения

Губернатором Приморского края.

(в ред. Постановлений Губернатора Приморского края от 09.10.2015 N 67-пг, от 20.12.2022 N 100-пг)

10. При осуществлении проверки, предусмотренной [пунктом 1](#) настоящего Положения, кадровая служба вправе:

проводить беседу с гражданином или муниципальным служащим;

изучать представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

получать от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

направлять в установленном порядке (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон") запросы в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы (кроме федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление оперативно-розыскной деятельности, кредитных организаций, уполномоченных на предоставление справок по операциям, счетам и вкладам физических лиц, налоговых органов, органов, осуществляющих государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ними, и операторов информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов), органы государственной власти субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, организации об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края; о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению;

(в ред. Постановлений Губернатора Приморского края от 24.02.2021 N 15-пг, от 20.12.2022 N 100-пг)

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

осуществлять анализ (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон") сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации и

Приморского края о противодействии коррупции.

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 20.12.2022 N 100-пг)

11. В запросе, предусмотренном [абзацем пятым пункта 10](#) настоящего Положения, указываются:

фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Приморского края, полнота и достоверность которых проверяются, либо муниципального служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

срок представления запрашиваемых сведений;

фамилия, инициалы и номер телефона муниципального служащего, подготовившего запрос;

другие необходимые сведения.

12. В запросе Губернатора Приморского края о проведении оперативно-розыскных мероприятий (в том числе направленном с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон") помимо сведений, перечисленных в [пункте 11](#) настоящего Положения, в обязательном порядке указываются: сведения, послужившие основанием для проверки; государственные органы и организации, органы местного самоуправления, организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и поставленные в них вопросы; дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](#) от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 20.12.2022 N 100-пг)

13. Кадровая служба обеспечивает:

уведомление в письменной форме гражданина или муниципального



служащего о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания [абзаца третьего](#) настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

проведение в случае обращения муниципального служащего беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких установленных ограничений подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения муниципального служащего, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с муниципальным служащим;

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

проведение в случае обращения гражданина беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня обращения гражданина, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с гражданином.

(абзац введен [Постановлением](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

14. По окончании проверки кадровая служба обязана ознакомить гражданина или муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

15. Гражданин, муниципальный служащий вправе:

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в [абзаце третьем, четвертом пункта 13](#) настоящего Положения; по результатам проверки;

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

обращаться в кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в [абзаце третьем, четвертом пункта 13](#) настоящего Положения.

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

16. Пояснения и дополнительные материалы, указанные в [пункте 15](#) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

(в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

17. На период проведения проверки муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы на срок,

не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

18. Кадровая служба представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

19. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившему муниципального служащего на должность муниципальной службы, представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность муниципальной службы;

б) об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

в) об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

г) о применении к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

д) о предоставлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

20. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, предоставляются кадровой службой с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных краевых и общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палате Российской Федерации, Общественной палате Приморского края, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

(в ред. Постановлений Губернатора Приморского края от 09.10.2015 N 67-пг, от 25.05.2020 N 69-пг)

21. При установлении в ходе проверки обстоятельств,

свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

22. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившее муниципального служащего на должность муниципальной службы, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в [пункте 19](#) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) назначить гражданина на должность муниципальной службы;

б) отказать гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

в) применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности;

г) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

23. Подлинники справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в кадровую службу, приобщаются к личным делам муниципальных служащих.

В случае непоступления гражданина на муниципальную службу подлинники представленных им справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера приобщаются к материалам проверки.

(п. 23 в ред. [Постановления](#) Губернатора Приморского края от 14.02.2019 N 10-пг)

24. Материалы проверки хранятся в кадровой службе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

---