



# АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Михайловка

№ \_\_\_\_\_

### **Об утверждении целевых показателей и критериев эффективности работы учреждений образования Михайловского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.11.2010 №1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении министерства образования и науки Российской Федерации», постановлениями администрации Михайловского муниципального района от 29.01.2024 №100-па «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района Приморского края», от 29.01.2024 № 101-па «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных бюджетных учреждений Михайловского муниципального района Приморского края», от 29.01.2024 №103-па «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования Михайловского

муниципального района Приморского края, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств муниципальному казённому учреждению «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района», руководствуясь Уставом Михайловского муниципального района, администрация Михайловского муниципального района

## **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить целевые показатели и критерии эффективности работы общеобразовательных учреждений Михайловского муниципального района (приложение № 1).

2. Утвердить целевые показатели и критерии эффективности работы дошкольных образовательных учреждений Михайловского муниципального района (приложение № 2).

3. Утвердить целевые показатели и критерии эффективности работы учреждений дополнительного образования Михайловского муниципального района (приложение № 3).

4. Целевые показатели и критерии эффективности работы образовательных учреждений Михайловского муниципального района утверждаются с целью оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений с последующим установлением им выплат стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера зависит от уровня выполнения целевых показателей эффективности работы образовательных учреждений.

**5. Утвердить форму отчета о выполнении целевых показателей деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности работы руководителей (приложение № 4).**

6. Утвердить Порядок оценки выполнения целевых показателей деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки

эффективности работы руководителей (приложение № 5).

7. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности работы руководителей (приложение № 6).

8. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального размещения на сайте и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

9. Постановление администрации Михайловского муниципального района от 26.12.2018 №1295-па «Об утверждении целевых показателей и критерий эффективности работы учреждений образования Михайловского муниципального района».

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления по вопросам образования администрации муниципального района Чепала А.Ф.

**Глава Михайловского муниципального района –  
Глава администрации района**

**В.В. Архипов**

**Целевые показатели и критерии эффективности работы общеобразовательных учреждений  
 Михайловского муниципального района**

N п/п	Целевые показатели	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности	Периодичность предоставления отчетности
<b>I. Организация функционирования образовательной организации</b>				
1.1.	Функционирование системы государственно-общественного управления (управляющий совет, Совет ОУ, Попечительский совет со статусом юридического лица, Попечительский совет без статуса юридического лица, Благотворительный фонд, Родительский комитет, Совет отцов (матерей), общешкольное собрание, Сельская конференция, Поселенческая родительская организация, Ассоциация выпускников ОУ)	до 0,8 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
1.2.	Информационная открытость:	До 17,6 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
1.2.1.	Заполнение системы ФРСДО в соответствии с действующим законодательством.	до 1,5 баллов		

	- своевременное внесение данных в информационную систему до 1,5 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1,5 б.			
1.2.2.	Заполнение системы ЕГИССО в соответствии с действующим законодательством. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1,5 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1,5 б.	до 1,5 баллов		
1.2.3.	Обеспечение актуальности информации о муниципальных услугах, оказываемых ОУ, на портале РГУ и ЕПГУ. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1,5 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1,5 б.	До 1 балла		
1.2.4.	Качество оказания услуги "Электронный дневник. Электронный журнал". По статистическим показателям системы "Электронный дневник. Электронный журнал" (% за сентябрь + % за октябрь + % за ноябрь + % за декабрь + % за январь + % за февраль + % за март + % за апрель + % за май) / 9 учебных месяцев	Больше либо равно 70%, но меньше либо равно 85% - 5 баллов. Больше 85%, но меньше либо равно 90% - 8 баллов. Больше 90%, но меньше либо равно 100% - 11,6 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
1.2.5.	Функционирование сайта ОУ согласно утвержденным требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации	до 2,0 баллов		
1.3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг	До 2,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального	ежеквартальная

			учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
	- от 30% до 50% опрошенных ответили в анкете "удовлетворен"	до 0,5 балла		
	- от 50% до 80% опрошенных ответили в анкете "удовлетворен"	до 1,0 балла		
	- свыше 80% опрошенных ответили в анкете "удовлетворен"	до 2,0 баллов		
	<b>ИТОГО:</b>	До 19,6 баллов		
<b>II. Учебная работа</b>				
2.1.	Результаты ЕГЭ:	До 7 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	Количество выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании	1 балл за 20% получивших аттестат до 5 баллов		
	Количество выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием	0,4 балла за 1 учащегося до 2 баллов		
2.2.	Результаты ГИА:	До 9,2 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	По итогам
	результаты основного этапа экзамена по русскому языку в форме ОГЭ и ГВЭ	0,8 балла за 20% выпускников, сдавших экзамены успешно, до 4		

		баллов		
	результаты основного этапа экзамена по математике в форме ОГЭ и ГВЭ	0,8 балла за 20% выпускников, сдавших экзамены успешно, до 4 баллов		
	Количество выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	0,24 балла за одного до 1,2 балла		
2.3.	Качество знаний учащихся:	до 5,2 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	Стабильное увеличение доли учащихся, имеющих годовые отметки "4" и "5" по всем предметам за последние три года	до 3 баллов		
	Отсутствие учащихся, имеющих годовую отметку "3" по одному предмету	до 0,6 балла		
	Отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность (переведенных условно) или оставленных на повторный курс обучения	до 0,6 балла		
	Результаты годовых итоговых комплексных работ:	до 1,0 балла		
	- 55% - 65% учащихся освоили программу на базовом уровне	до 0,5 балла		
	- более 35% учащихся освоили программу на повышенном уровне	до 1,0 балла		
2.4.	Выполнение учебных программ - замещены все уроки	до 1 балла		
2.5.	Осуществление образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам для	До 4 баллов 1 класс - 1 балл		

	учащихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) (созданы и функционируют коррекционные классы)			
2.6.	Наличие классов, объединенных в класс - комплекты (на всех уровнях образования)	До 1 баллов		
2.7.	Обеспечение реализации учебных планов разных профилей обучения (на уровне среднего общего образования)	До 2 баллов		
2.8.	Мотивация и сохранность контингента (количество обучающихся, продолжающих обучение в 10 - 11 классах, независимо от учреждения)	До 2 баллов 50% - 1 балл, 100% - 2 балла		
2.9.	Результат участия в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников:	До 3,6 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников (соотношение количества участников олимпиад к количеству учащихся, обучающихся в 7 - 11 классах)	0,6 балла за 10% участвующих до 1,2 балла		
	количество призовых мест, занятых учащимися в муниципальном этапе Всероссийской олимпиаде школьников (соотношение количества призовых мест к количеству участников олимпиады)	0,6 балла за 20% призовых мест до 1,2 балла		
	Количество учащихся, занявших призовые места на региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников	0,4 балла за одного до 1,2 балла		
2.10.	Необъективные результаты ВПР	До - 10 баллов		
	ИТОГО:	До 23 баллов		
III. Воспитательная работа				



3.1.	Участие в районных мероприятиях, подготовка призеров и победителей:	До 3 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- во всех мероприятиях	до 1 балла		
	- подготовка призеров	до 2 баллов		
	- подготовка победителей	до 3 баллов		
3.2.	Участие в краевых мероприятиях, подготовка призеров и победителей:	До 4 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- участие в мероприятиях	до 2 баллов		
	- подготовка призеров	до 3 баллов		
	- подготовка победителей	до 4 баллов		
3.3.	Профилактика правонарушений, ПАВ (количество учащихся, состоящих на учете в ПДН):	До 1,0 балла		
	- отсутствие учащихся, состоящих на учете в ПДН	до 1,0 балла		
3.4.	Организация оздоровления, отдыха и занятости учащихся. Охват от общего количества обучающихся	До 2,0 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная

3.4.1.	охват 100%	До 2 баллов		
3.4.2.	охват 85%	До 1 балла		
3.5.	Охват учащихся дополнительным образованием	До 3,0 балла (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)		
	- охват дополнительным образованием до 85%	до 2 баллов		
	- охват дополнительным образованием до 100%	до 3 баллов		
3.6.	Количество учащихся сдавших ВФСК ГТО	До 1 балла		
	- количество учащихся сдавших до 50% от общего количества обучающихся	До 0,5 балла		
	- количество учащихся сдавших до 80% от общего количества обучающихся	до 1 балла		
3.7.	Социально значимая деятельность	До 3,9 баллов		
	- участие в добровольческой, волонтерской деятельности	До 1,3 баллов		
	- развитие Юнармейского движения	До 1,3 баллов		
	- мероприятия по развитию ученического самоуправления	До 1,3 баллов		
3.8	Мероприятия по участию учащихся в работе на федеральных цифровых платформах	До 3,1 балла		
3.8.1	"Проектория"	До 1,1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе "Проектория" свыше 20% от общего количества учащихся	До 1,1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе	До 0,5 балла		

	"Проектория" свыше 10% от общего количества учащихся			
3.8.2	"Билет в будущее"	До 1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе "Билет в будущее" и получивших индивидуальный учебный план свыше 10% от общего количества учащихся	До 1 балла		
	Доля учащихся, зарегистрированных на эл. Платформе "Билет в будущее" и получивших индивидуальный учебный план свыше 5% от общего количества учащихся	До 0,5 балла		
3.8.3	Финансовая грамотность	До 1 балла		
	Участие учащихся в онлайн-уроках по финансовой грамотности			
	ИТОГО:	До 21 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
<b>IV. Методическая и кадровая деятельность</b>				
4.1.	Участие в официальных мероприятиях методического характера:	до 4,4 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	1. районного уровня:	До 0,9 балла (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)		

	- участие школы	до 0,5 балла		
	- призовые места	до 0,7 балла		
	- победитель	до 0,9 балла		
	2. краевого уровня	До 1,5 балла (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)		
	- участие	до 0,8 балла		
	- призеры	до 1,0 балла		
	- победители	до 1,5 балла		
	3. всероссийского уровня и выше	До 2,0 балла (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)		
	- участие	до 1,0 балла		
	- номинанты, лауреаты, призеры	до 1,5 балла		
	- победитель	до 2,0 балла		
4.2.	Курсовая подготовка и аттестация педагогов:	До 2,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	1. % педагогов, прошедших курсовую подготовку, повысивших	До 1,0 балла		

	квалификацию в различных формах:			
	30% и более педагогов прошли обучение за год	до 1,0 балла		
	обучились менее 30%	до 0,5 балла		
	2. % аттестованных педагогов:	До 1,0 балла		
	- не менее 50% педагогов имеют первую квалификационную категорию	до 0,5 балла		
	- 30% от общего числа аттестованных педагогов имеют высшую квалификационную категорию	до 1,0 балла		
4.3.	Проведение методических мероприятий на базе школы:	До 5,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	Методические события	до 3,0 баллов (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)		
	- проведение от 1 до 5 районных методических объединений педагогов (РМО предметников, творческие группы)	до 1,0 балла		
	- проведение 6 и более районных методических объединений педагогов	до 2,0 баллов		
	- проведение семинаров заместителей руководителя и руководителей образовательных организаций	до 2,5 балла		
	- краевые, выездные курсы и семинары	до 3,0 баллов		

	Наличие руководителей РМО и (или) творческой группы:	До 2,0 баллов		
	- 1 - 9% от общего числа педагогов	до 0,8 балла		
	- 10 - 20% от общего числа педагогов	до 1,4 баллов		
	более 20% от общего числа педагогов	до 2,0 баллов		
	ИТОГО:	До 11,4 балла		
<b>V. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина, обеспечение жизнедеятельности учреждения</b>				
5.1.	Качественное ведение финансово-экономической деятельности, включая бухгалтерский учет и отчетность:	До 16 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- соблюдение бухгалтерской и финансовой дисциплины, недопущение нецелевого использования бюджетных средств (с учетом результатов проверок финансовой и бухгалтерской дисциплин, предписаний, представлений, штрафов)	до 4,0 балла		
	- качественная и своевременная сдача ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, информации, экономических расчетов, муниципальных заданий. Своевременное размещение отчетности, муниципальных заданий, информации на информационных сайтах (bus.gov, сайте районной администрации, сайте учреждения и т.п.)	до 3 баллов		
	- качественная и своевременная работа с контрактами, отсутствие замечаний, выявленных при санкционировании расходов, наличие обученного не менее 120 часов контрактного управляющего	до 1,0 балла		
	- надлежащее состояние бухгалтерского учета и бухгалтерских документов (отсутствие просроченной кредиторской	до 2,5 балла		

	задолженности, недопущение необоснованной текущей дебиторской и кредиторской задолженности, своевременная оплата счетов, недопущение на конец месяца не обоснованных остатков на лицевом счете, своевременное и качественное оформление бухгалтерских первичных документов, книг, журналов, распечатка и подшивка документации и т.п.)			
	- выполнение плана по привлечению внебюджетных средств, развитие платных услуг населению	до 1,5 балла		
	- соблюдение уровня соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Приморскому краю с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей	до 1 балла		
	- средняя педагогическая нагрузка на педагогического работника (физическое лицо) не превышает показателя 26 недельных часов или коэффициента совмещения по педагогическим работникам не превышает 1,44 (26 часов/18 часов)	до 3 балла		
5.2.	Обеспечение безаварийной работы инженерно-технических коммуникационных систем и бесперебойного функционирования учреждения	До 1 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
5.3.	Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности образовательных учреждений:	До 1 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
5.4.	Создание современной инфраструктуры учреждения:	До 2 баллов	Форма отчета о деятельности	ежеквартальная

			муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
	- укрепление материально-технической базы	до 1 балла		
	- подготовка к новому учебному году	до 1 балла		
5.5.	Сохранение и укрепление здоровья детей, охват горячим питанием (5 - 11 классы):	До 2,8 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- отсутствие несчастных случаев	до 0,8 балла		
	- охват горячим питанием учащихся 5 - 11 классов до 85%	до 2 баллов		
5.6.	Благоустройство пришкольной территории	До 1,4 балла		
	- физкультурно-спортивная зона	до 0,7 баллов		
	- зона отдыха	до 0,7 баллов		
	ИТОГО:	До 24,2 баллов		
	ВСЕГО:	До 100 баллов		



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
 Михайловского муниципального района  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Целевые показатели и критерии эффективности работы дошкольных образовательных учреждений  
 Михайловского муниципального района**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
<b>I. Организация функционирования образовательной организации</b>				
1.1.	Функционирование системы государственно-общественного управления (Совет ОУ, Попечительский совет без статуса юридического лица, Благотворительный фонд, Родительский комитет)	до 0,8 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
1.2.	Информационная открытость:	До 8 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- функционирование сайта ОУ согласно утвержденным	до 2 баллов		

	требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации			
	Обеспечение актуальности информации о муниципальных услугах, оказываемых ДОУ, на портале РГУ и ЕПГУ: - своевременное внесение данных в информационную систему до 2 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -2 б.	до 2 баллов		
	Заполнение услуг в системе ЕГИССО в соответствии с действующим законодательством. - своевременное внесение данных в информационную систему до 2 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -2 б.	До 2 баллов		
	Актуализация в течение года данных в информационной системе АИС "Приморский край. Образование". - своевременное внесение информации в автоматизированную информационную систему до 2 б; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в автоматизированную информационную систему до -2 б.	до 2 баллов		
1.3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дошкольного образования	До 2,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- от 30% до 50% опрошенных ответили в анкете "удовлетворен"	до 0,5 балла		
	- от 50% до 80% опрошенных ответили в анкете	до 1,0 балла		

	"удовлетворен"			
	- свыше 80% опрошенных ответили в анкете "удовлетворен"	до 2,0 баллов		
	ИТОГО:	До 10,0 баллов		
II. Учебная работа				
2.1.	Основные объемные показатели работы ДОУ:			
	Среднегодовая численность детей в ДОУ:	До 8 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- ниже установленных нормативов	до 2 баллов		
	- соответствует установленным нормативам	до 4,5 балла		
	- выше установленного норматива	до 8 баллов		
2.2.	Среднегодовое количество дней, посещенных детьми (функционирование):	До 10,5 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- показатель ниже муниципального уровня	до 2 баллов		
	- соответствует муниципальному уровню	до 8 баллов		
	- выше муниципального уровня	до 10,5 балла		
2.3.	Среднегодовой уровень заболеваемости детей:	До 6,5 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального	ежеквартальная

			учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
	- показатель ниже муниципального уровня	до 6,5 баллов		
	- соответствует муниципальному уровню	до 4,5 балла		
	- выше муниципального уровня	до 2 баллов		
2.4.	Своевременное, качественное предоставление отчетности	До 2,0 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	ИТОГО:	До 27,0 балла		
<b>III. Воспитательно-образовательная деятельность</b>				
3.1.	Уровень подготовки выпускников к школе в соответствии с требованиями реализуемых образовательных программ дошкольного образования	До 6 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- высокий уровень (65% и более выпускников имеют высокий уровень готовности)	до 6 баллов		
	- средний уровень (менее 65%)	до 5 балла		
3.2.	Уровень освоения образовательной программы в соответствии с требованиями ФГОС:	до 6 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности	ежеквартальная

			работы руководителя	
	- 55% - 70% воспитанников освоили базовый уровень	до 3 баллов		
	- более 70% воспитанников освоили базовый уровень	до 6 баллов		
3.3.	Эффективность обеспечения доступности качеством образования	до 8 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	реализация дополнительных образовательных программ дошкольного образования			
	- 1 - 3 направления	до 2 баллов		
	- 3 - 5 направлений	до 3 баллов		
	- реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	до 2 баллов		
	организация предметно-развивающей образовательной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО			
	- соответствует требованиям до 80%	до 2 баллов		
	- соответствует требованиям свыше 80%	до 3 баллов		
3.4.	Реализация индивидуальной программы развития ребенка-инвалида, согласно программе реабилитации инвалида	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
3.5.	Своевременное, качественное предоставление отчетности	до 1,0 балла	Форма отчета о	ежеквартальная

			деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
3.6	Участие детей в творческих конкурсах:	До 6 баллов (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- районного уровня	До 3 баллов		
	участие в конкурсах	до 3 баллов		
	- наличие призеров и/или победителей в мероприятии районного уровня, в том числе:	до 3 баллов		
	менее 50% участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 2,5 балла		
	более 50% участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 3 баллов		
	- краевого уровня и выше	до 6 баллов		
	участие менее 10% детей	до 4 баллов		
	участие более 10% детей	до 5 баллов		
	- наличие призеров и/или победителей в мероприятии краевого уровня и выше, в том числе:	до 6 баллов		
	менее 50% участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 5,5 балла		

	более 50% участвующих детей стали победителями и/или призерами	до 6 баллов		
	ИТОГО:	до 21,0 баллов		
IV. Методическая работа				
4.1.	Участие педагогов в официальных мероприятиях методического характера:	До 11 баллов (суммирование баллов не производится, проставляется наивысший балл)	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	1. районного уровня:	до 2,0 балла		
	- участие учреждения	до 1,0 балла		
	- призовые места	до 1,5 балла		
	- победители	до 2,0 балла		
	2. краевого уровня	до 4,0 баллов		
	- участие учреждения	до 2,0 баллов		
	- призовые места	до 3,0 баллов		
	- победители	до 4,0 баллов		
	3. всероссийского уровня и выше	до 5,0 баллов		
	- участие учреждения	до 3,0 балла		
	- номинанты, лауреаты, призеры	до 4,0 баллов		
	- победители	до 5,0 баллов		
4.2.	Курсовая подготовка и аттестация педагогов:	До 5 баллов	Форма отчета о	ежеквартальная

			деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
	1. % педагогов, прошедших курсовую подготовку, повысивших квалификацию в различных формах:	до 2,0 баллов		
	- обучились менее 20% педагогов	до 1,0 балла		
	- 20% и более педагогов прошли обучение за год	до 2,0 баллов		
	2. % аттестованных педагогов:	до 3,0 балла		
	- не менее 50% педагогов имеют первую квалификационную категорию	до 2,0 баллов		
	- более 30% от общего числа педагогов имеют высшую квалификационную категорию	до 3,0 баллов		
4.3.	Проведение методических мероприятий на базе учреждения	До 3,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- проведение от 1 до 3 мероприятия	до 1,5 баллов		
	- проведение от 4 и более мероприятий	до 2,0 баллов		
	- проведение краевых мероприятий, выездных курсов и семинаров	до 3,0 баллов		
4.4.	Наличие руководителя РМО и (или) творческой группы	до 1 балла	Форма отчета о деятельности муниципального	ежеквартальная



			учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
	ИТОГО:	До 20 баллов		
V. Обеспечение жизнедеятельности учреждения				
5.1.	Качественное ведение финансово-экономической деятельности, включая бухгалтерский учет и отчетность:	До 15,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- соблюдение бухгалтерской и финансовой дисциплины, недопущение нецелевого использования бюджетных средств (с учетом результатов проверок финансовой и бухгалтерской дисциплин, предписаний, представлений, штрафов)	до 4,5 балла		
	- качественная и своевременная сдача ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, информации, экономических расчетов, муниципальных заданий. Своевременное размещение отчетности, муниципальных заданий, информации на информационных сайтах (bus.gov, сайте районной администрации, сайте учреждения и т.п.)	до 3 баллов		
	- качественная и своевременная работа с контрактами, отсутствие замечаний, выявленных при санкционировании расходов, наличие обученного не менее 120 часов контрактного управляющего	до 2,5 балла		
	- надлежащее состояние бухгалтерского учета и бухгалтерских документов (отсутствие просроченной кредиторской задолженности, недопущение необоснованной текущей дебиторской и кредиторской задолженности,	до 2,5 балла		

	своевременная оплата счетов, недопущение на конец месяца не обоснованных остатков на лицевом счете, своевременное и качественное оформление бухгалтерских первичных документов, книг, журналов, распечатка и подшивка документации и т.п.)			
	- выполнение плана по привлечению внебюджетных средств, развитие платных услуг населению	до 1,5 балла		
	- соблюдение уровня соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Приморскому краю с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей	до 1 балла		
5.2.	Обеспечение безаварийной работы инженерно-технических коммуникационных систем и бесперебойного функционирования учреждения	До 1 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
5.3.	Обеспечение безопасных условий работы образовательных учреждений:	До 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- обеспечение пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	до 1,2 балла		
	- отсутствие несчастных случаев с детьми и сотрудниками	до 0,8 баллов		
5.4.	Создание современной инфраструктуры учреждения:	до 4 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев	ежеквартальная

			оценки эффективности работы руководителя	
	- подготовка к новому учебному году	до 2 баллов		
	- благоустройство и дизайн территории образовательного учреждения	до 2 баллов		
	ИТОГО:	До 22 баллов		
	ВСЕГО:	до 100 баллов		

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
 Михайловского муниципального района  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Целевые показатели и критерии эффективности работы организаций дополнительного образования  
 Михайловского муниципального района**

N п/п	Целевые показатели	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
<b>I. Организация функционирования образовательной организации</b>				
1.1.	Информационная открытость:		Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- функционирование сайта ОУ согласно утвержденным требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации	До 2 баллов		

1.2.	Заполнение системы ЕГИССО - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б.; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	До 1 балла		
1.3.	Заполнение системы "Навигатор". - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б.; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	До 1 балла		
1.4.	Обеспечение актуальности информации о муниципальных услугах, оказываемых ОУ, на портале РГУ и ЕПГУ. - своевременное внесение данных в информационную систему до 1 б.; - несвоевременное и (или) неполное внесение данных в информационную систему до -1 б.	До 1 балла		
	ИТОГО:	До 5 баллов		
II. Основная деятельность учреждения				
2.1.	Участие в соревнованиях:	До 16,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- участие в соревнованиях краевого уровня	до 2,0 баллов		
	- наличие призеров соревнований краевого уровня	до 4,0 баллов		
	- участие в соревнованиях выше краевого уровня	До 4,0 баллов		
	- призеры соревнований выше краевого уровня	до 6,0 баллов		

2.2.	Количество разрядников:	До 7,0 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- КМС и мастера спорта (0,5% за одного)	до 4,0 баллов		
	- от первого юношеского до первого взрослого разряда (0,20 за одного разрядника)	до 2,0 баллов		
	- второй и третий юношеский разряд (0,1 за одного разрядника)	до 1,0 балла		
2.3.	Организация и проведение мероприятий и соревнований, включая мероприятия, направленные на реализацию программы по формированию здорового образа жизни:	До 13,9 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	районных: - от 2 до 10 мероприятий и соревнований - свыше 10 мероприятий и соревнований	до 3 баллов до 6,3 балла		
	краевых: - от 1 до 6 мероприятий и соревнований - свыше 6 мероприятий и соревнований	до 4,5 балла до 7,6 балла		
2.4.	Наличие спортивно-оздоровительных групп для детей с ОВЗ	До 5,0 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности	ежеквартальная

			работы руководителя	
2.5.	Организация оздоровления и отдыха учащихся в каникулярное время:	До 5 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
2.6.	Организация спортивных секций в ОУ	До 4,8 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
2.7.	Организация работы по тестированию ВФСК ГТО	До 5,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
2.8.	Участие в краевых фестивалях ВФСК ГТО	До 5,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	ИТОГО:	До 61,7 баллов		
III. Методическая работа				
3.1.	Участие в мероприятиях методического характера:	До 5 баллов (суммирование баллов не	Форма отчета о деятельности муниципального	ежеквартальная

		производится, проставляется наивысший балл)	учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
	- районного уровня	до 2,0 баллов		
	- наличие призеров и победителей	до 3,0 баллов		
	- краевого уровня	до 4,0 баллов		
	- наличие призеров и победителей	до 5,0 баллов		
3.2	Проведение методических событий на базе учреждения 0,5 балла за одно проведенное мероприятие	До 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
3.3.	Наличие руководителя РМО и (или) творческой группы	до 1,0 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
3.4.	Транслирование опыта через сеть Интернет	до 3,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- не менее 50% педагогов имеют личную страницу на сайте учреждения и постоянно обновляют ее	до 1,0 балла		
	- не менее 30% педагогов имеют личную страницу на популярных педагогических сайтах и постоянно обновляют ее	до 2,0 баллов		



	- не менее 20% педагогов имеют активный личный сайт или ведут собственный блог	до 3,0 баллов		
3.5	Курсовая подготовка и аттестация педагогов:	до 3,0 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	1. % педагогов, прошедших курсовую подготовку, повысивших квалификацию в различных формах:	до 1,0 балла		
	- обучились менее 20% педагогов за отчетный период	до 0,5 балла		
	- 20% и более педагогов прошли обучение за отчетный период	до 1,0 балла		
	2. % аттестованных педагогов:	до 2 баллов		
	- не менее 50% педагогов имеют первую квалификационную категорию	до 1 балла		
	- 30% от общего числа аттестованных педагогов имеют высшую квалификационную категорию	до 2 балла		
	ИТОГО:	До 14 баллов		
<b>IV. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>				
4.1.	Качественное ведение финансово-экономической деятельности, включая бухгалтерский учет и отчетность:	До 15 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- соблюдение бухгалтерской и финансовой дисциплины, недопущение нецелевого использования бюджетных средств (с	до 4,5 балла		

	учетом результатов проверок финансовой и бухгалтерской дисциплин, предписаний, представлений, штрафов)			
	- качественная и своевременная сдача ежемесячной, квартальной, годовой отчетности, информации, экономических расчетов, муниципальных заданий, планов ФХД, сведений. Своевременное размещение отчетности, муниципальных заданий, информации на информационных сайтах (bus.gov, сайте районной администрации, сайте учреждения и т.п.)	до 3 баллов		
	- качественная и своевременная работа с контрактами, отсутствие замечаний, выявленных при санкционировании расходов, наличие обученного не менее 120 часов контрактного управляющего	до 2,5 балла		
	- надлежащее состояние бухгалтерского учета и бухгалтерских документов (отсутствие просроченной кредиторской задолженности, недопущение необоснованной текущей дебиторской и кредиторской задолженности, своевременная оплата счетов, недопущение на конец месяца не обоснованных остатков на лицевом счете, своевременное и качественное оформление бухгалтерских первичных документов, книг, журналов, распечатка и подшивка документации и т.п.)	до 2,5 балла		
	- выполнение плана по привлечению внебюджетных средств, развитие платных услуг населению	до 1,5 балла		
	- соблюдение уровня соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Приморскому краю с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей	до 1 балла		
	<b>ИТОГО</b>	<b>До 15 баллов</b>		
<b>V. Обеспечение жизнедеятельности учреждения</b>				
5.1.	Обеспечение безаварийной работы инженерно-технических коммуникационных систем и бесперебойного функционирования	До 1 балла	Форма отчета о деятельности	ежеквартальная

	учреждения		муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
5.2.	Обеспечение безопасности образовательных учреждений:	1,5 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- обеспечение антитеррористической и пожарной безопасности	до 1 балла		
	- отсутствие несчастных случаев	до 0,5 балла		
5.3.	Создание современной инфраструктуры учреждения:	До 1,7 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	- подготовка к новому учебному году	до 0,7 балла		
	- благоустройство территории, закрепленной за учреждением	до 1 балла		
	ИТОГО:	До 4,2 балла		
	ВСЕГО:	До 100 баллов		

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
 Михайловского муниципального района  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Целевые показатели и критерии эффективности работы руководителя муниципального казённого учреждения  
 «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений»  
 Михайловского муниципального района**

N п/п	Целевые показатели	Критерии оценки в баллах (максимальн о возможное)	Форма отчетности	Периодичность представления отчетности
<b>1. Исполнение функций главного распорядителя в финансово-экономической деятельности</b>				
1.	Качественная подготовка и исполнение административно-управленческих решений, распорядительных документов, локальных актов	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
2.	Качественное распределение и отслеживание лимитов бюджетных обязательств по подведомственным учреждениям, реестров бюджетных обязательств, планов финансово-хозяйственной деятельности	до 6,6 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
3.	Контроль за качественным и своевременным приемом от подведомственных получателей бюджетных средств бюджетной отчетности в соответствии с указаниями	До 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности	ежеквартальная

	Министерства финансов Российской Федерации		работы руководителя	
4.	Качественное и своевременное представление в Финансовое управление администрации Михайловского муниципального района отчетности об исполнении консолидированного бюджета в соответствии с указаниями Министерства финансов Российской Федерации и в сроки, установленные Финансовым управлением администрации Михайловского муниципального района	До 6,7 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
5.	Качественное и своевременное составление и предоставление сводных экономических расчетов по муниципальным заданиям	до 2,7 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
6.	Качественная координация деятельности руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений по обеспечению строгого соблюдения штатной и финансовой дисциплины в образовательных учреждениях района	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
7.	Качественное предоставление услуг согласно договорам на безвозмездной основе с подведомственными учреждениями	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
8.	Качественное и своевременное санкционирование расходов по подведомственным учреждениям	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
9.	Качественная разработка муниципальной программы "Развитие образования Михайловского муниципального района", подпрограмм и мероприятий муниципальных программ, контроль за их исполнением	до 2,7 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
10.	Осуществление внутриведомственного финансового контроля подведомственных получателей бюджетных	до 2,7 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и	ежеквартальная

	средств (предварительный контроль при приеме заявок на кассовый расход, контроль за перечислениями денежных средств подведомственными учреждениями, контроль за остатками денежных средств на лицевых счетах подведомственных учреждений)		критериев оценки эффективности работы руководителя	
11.	Качественная подготовка отчетов по субсидированию подведомственных учреждений	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
12.	Качественная подготовка расчетов по неэффективным расходам по подведомственным учреждениям, своевременное выполнение и представление статистической информации по формам	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
13.	Методическая помощь работникам подведомственных учреждений по вопросам бухгалтерского учета, контроля, отчетности, экономического анализа	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	ИТОГО	До 40 баллов		
<b>2. Исполнение функций главного распорядителя в обеспечении жизнедеятельности подведомственных учреждений</b>				
1.	- осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и пожарной безопасности зданий и помещений, в которых расположены образовательные учреждения	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
2.	- участие в разработке программ, планов текущего и капитального ремонтов, смет хозяйственных расходов образовательных учреждений	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
3.	- осуществление контроля за своевременным проведением и	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности	ежеквартальная

	качеством выполнения ремонтных работ		муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
4.	- организация осуществления контроля за перевозкой людей и материалов, эксплуатацией и ремонтом автотранспорта	до 6,7 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
5.	- осуществление контроля за технически правильной эксплуатацией и своевременным ремонтом энергетического оборудования и энергосистем, бесперебойным обеспечением образовательных учреждений электроэнергией, водой и другими видами энергии, над рациональным расходованием энергетических ресурсов, последовательным соблюдением режима экономии	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
6.	- организация учета и анализа расхода электроэнергии и топлива, технико-экономических показателей работы энергохозяйства, аварий и их причин	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
7.	- качественное предоставление услуг в рамках обеспечения жизнедеятельности подведомственных учреждений согласно договорам на безвозмездной основе	до 6,7 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
8.	- контроль и оказание помощи в своевременной подготовке образовательных учреждений к новому учебному году	до 6,8 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
9.	- качественное обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы электронно-вычислительной техники, включая сервера, локальные сети, программное обеспечение	до 3,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная

	ВСЕГО	До 40 баллов		
3. Организационно-методическое обеспечение учреждений				
1.	Участие в разработке методических, информационных материалов	До 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
2.	Прогнозирование, планирование и руководство переподготовкой и повышением квалификации руководителей и специалистов образовательных учреждений района. Позитивная динамика профессионального роста, квалификации педагогов района	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
3.	Проведение мониторинговых исследований образовательных учреждений на территории муниципального района и своевременное предоставление объективных данных по результатам мониторинга	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
4.	Консультирование, рецензирование творческих работ педагогов, а также заявлений педагогических работников на аттестацию и экспертных заключений о соответствии требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
5.	Координация деятельности руководителей районных методических объединений учителей-предметников и специалистов образовательных учреждений	до 1,4 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
6.	Обеспечение необходимой методической, консультативной помощи педагогам, сотрудникам образовательных учреждений, учащимся (воспитанникам) и их родителям	до 1,4 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
7.	Осуществление психолого-педагогической поддержки	до 1,3 балла	Форма отчета о деятельности	ежеквартальная



			муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	
8.	Обобщение и распространение информации о передовых технологиях обучения и воспитания (семинары, практикумы)	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
9.	Качественная подготовка и проведение конкурсов профессионального педагогического мастерства, творческих конкурсов для учащихся	до 1,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
10.	Внедрение новых компьютерных программ в образовательные процессы и процесс управления школой	до 1,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
11.	Обновление и совершенствование сайтов управления народного образования и образовательных учреждений района	до 2 баллов	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
12.	Консультирование по использованию программных средств обучения	до 1,3 балла	Форма отчета о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя	ежеквартальная
	ВСЕГО:	До 20 баллов		
	ИТОГО:	До 100 баллов		

## Приложение №5

## УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
Михайловского муниципального района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ФОРМА**

**отчёта о деятельности муниципального учреждения и критериев оценки  
эффективности работы руководителя**

№ п/п	Критерии оценки	Обоснование исполнения показателя	Размер выплат %	
			План	Факт
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Целевые показатели</b>			
1.1.				
1.2.				
1.3.				
<b>2.</b>	<b>Целевые показатели</b>			
2.1.				
2.2.				
2.3.				
Итого				

Руководитель учреждения  
(печать)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Начальник управления  
по вопросам образования  
(печать)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Зам. начальника управления  
по вопросам образования

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

## Приложение №6

## УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Михайловского муниципального района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**  
**оценки выполнения целевых показателей деятельности**  
**муниципальных учреждений и критериев**  
**эффективности работы руководителей**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок оценки выполнения целевых показателей деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности работы руководителей устанавливает порядок работы комиссии по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждения и руководителя.

1.2. Целевые показатели вводятся в целях увеличения заинтересованности руководителей учреждений в выполнении целевых показателей деятельности учреждений, инициативы при выполнении поставленных уполномоченным органом администрации Михайловского муниципального района задач, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определённых уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

1.3. Уполномоченным органом администрации Михайловского муниципального района является управление по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района и муниципальное казённое учреждение «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района.

**2. Порядок оценки выполнения целевых показателей деятельности учреждений**

2.1. Оценка эффективности и результативности работы руководителя учреждения определяется на основе выполнения утверждённых настоящим постановлением критериев оценки качества и высоких результатов труда.

2.2. Оценку работы руководителей учреждений осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей и критериев эффективности работы учреждений с учётом предоставленного руководителем отчёта о выполнении целевых показателей деятельности учреждения. Отчет о выполнении целевых показателей учреждения (критериев оценки качества и высоких результатов труда) ежеквартально, в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным,

предоставляется в управление по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района. К отчету прилагается пояснительная записка, содержащая сведения о причинах, повлиявших на снижение целевых показателей деятельности учреждения. Управление по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района в течение двух рабочих дней проверяет отчет и направляет на рассмотрение комиссии.

2.3. Оценка выполнения целевых показателей ведётся путём сравнения фактических показателей с плановыми показателями.

2.4. Целевые показатели эффективности работы руководителя Учреждения оцениваются ежеквартально по показателям, утвержденным постановлением администрации Михайловского муниципального района.

2.5. Размер стимулирующей выплаты руководителю Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов.

2.6. Количество набранных баллов определяет размер стимулирующей выплаты руководителю Учреждения в процентном отношении к окладу.

2.7. Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ и интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается, исходя из данных, указанных в таблице.

Таблица

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и (или) выплат за высокие результаты работы от их максимального размера, в процентах
100 - 90 включительно	100
менее 90 - 85 включительно	90
менее 85 - 80 включительно	80
менее 80 - 75 включительно	70
менее 75 - 70 включительно	60
менее 70 - 65 включительно	50
менее 65 - 50 включительно	40
менее 50 - 40 включительно	30
менее 40	не устанавливается

2.8. На основании решения, принятого Комиссией, распоряжением администрации Михайловского муниципального района назначаются

стимулирующие выплаты руководителю Учреждения.

2.9. По решению Комиссии размер стимулирующих выплат снижается или стимулирующие выплаты могут не выплачиваться, если на руководителя Учреждения налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут не устанавливаться до снятия взыскания.

### **3. Полномочия комиссии по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений**

3.1. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. Председатель комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии. При отсутствии председателя комиссии заседание проводит заместитель председателя, при отсутствии секретаря комиссии функции секретаря выполняет член комиссии, назначенный председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя.

3.2. Заседания комиссии проводятся ежеквартально и оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем комиссии и секретарем комиссии.

3.3. Комиссия рассматривает представленные руководителями учреждений и согласованные с управлением по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района отчёты о выполнении целевых показателей.

Комиссия на основании предоставленных руководителями отчётов определяет степень выполнения целевых показателей за отчётный квартал. На основании оценки выполнения производится расчёт размера стимулирующих выплат.

Секретарь комиссии готовит проект распоряжения администрации Михайловского муниципального района о стимулирующих выплатах руководителям учреждений.

Оригиналы отчётных материалов учреждений, протоколы заседания комиссии, распоряжения администрации Михайловского муниципального района о стимулирующих выплатах руководителям учреждений подлежат хранению в управлении по вопросам образования администрации администрации Михайловского муниципального района.

### **4. Порядок выплат стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения производятся ежеквартально на основании распоряжения администрации Михайловского муниципального района по результатам работы учреждения за квартал в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждений.

4.2. Контроль за выполнением целевых показателей осуществляет управление по вопросам образования администрации Михайловского

муниципального района и муниципальное казённое учреждение» «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района.

4.3. В случае несогласия с размером выплат руководитель муниципального учреждения имеет право подать соответствующее заявление в комиссию по оценке выполнения целевых показателей деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности работы руководителей.

## Приложение № 7

## УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Михайловского муниципального района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**СОСТАВ****комиссии по оценке выполнения показателей деятельности  
муниципальных учреждений Михайловского муниципального района  
и критериев оценки эффективности работы руководителей**

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Чепала Алена<br>Федоровна           | - начальник управления по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района, председатель комиссии  |
| Сизарева Ольга<br>Николаевна        | - заместитель начальника управления по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района, заместитель председателя комиссии   |
| Велигор Лариса<br>Тимофеевна        | - главный специалист 1 разряда общего образования управления по вопросам образования администрации Михайловского муниципального района, секретарь комиссии   |
| Криволап Ирина<br>Георгиевна        | - начальник управления правового обеспечения администрации Михайловского муниципального района, член комиссии  |
| Белкин Владимир<br>Александрович    | - и.о. руководителя муниципального казённого учреждения «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района, член комиссии                            |
| Койнова Инна<br>Николаевна          | - председатель Михайловской районной профсоюзной организации работников образования и науки РФ, член комиссии  |
| Голдобина Светлана<br>Александровна | - заведующий отделом методического обеспечения муниципального казённого учреждения «Методическая служба обеспечения образовательных учреждений» Михайловского муниципального района, член комиссии |