



# АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Михайловка

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление  
администрации Михайловского муниципального района  
от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского  
муниципального района на 2022-2024 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации Михайловского муниципального района от 29.07.2022 № 892-па «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ администрации Михайловского муниципального района», на основании Устава Михайловского муниципального района администрация Михайловского муниципального района

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации Михайловского муниципального района от 06.12.2021 № 1247-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района на 2022-2024 годы» (далее – Программа) следующего содержания:

1.1. Исключить в наименовании и пункте 1 постановления слова «на 2022

– 2024 годы».

1.2. В Программе:

1.2.1. Исключить в наименовании слова «на 2022-2024 годы»;

1.2.2. Исключить паспорт Программы;

1.2.3. Изложить разделы I – II Программы в следующей редакции:

### **«1. Стратегические приоритеты**

*а) оценка текущего состояния сферы реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района»*

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы.

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решения вопросов местного значения. Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих администрации Михайловского муниципального района показывает следующее.

По состоянию на 01 декабря 2021 года должности муниципальной службы в администрации района замещают 62 человека, из которых 12 человек (19%) – мужчины, 50 человек (81%) – женщины.

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

до 30 лет – 1 человек (1,6 %);

от 30 до 39 лет – 15 человек (24,2 %);

от 40 до 49 лет – 21 человек (33,9 %);

от 50 до 59 лет – 14 человек (22,6 %);

от 60 и старше – 11 человек (17,7 %).

От общего количества муниципальных служащих администрации района

имеют стаж муниципальной службы:

- до 1 года – 4 человека (6,5 %);
- от 1 года до 5 лет – 13 человек (21 %);
- от 5 до 10 лет – 14 человек (22,6 %);
- от 10 до 15 лет – 12 человек (19,3 %);
- свыше 15 лет – 19 человека (30,6 %).

Высшее профессиональное образование имеют 62 муниципальных служащих администрации района (100 %), в том числе по направлениям деятельности:

экономика и управление – 19 муниципальных служащих (31 %), юриспруденция – 7 муниципальных служащих (11 %), педагогика – 9 муниципальных служащих (14 %), государственное и муниципальное управление – 6 муниципальных служащих (10 %), другие направления – у 21 муниципального служащего.

Среди муниципальных служащих администрации района 8 человек имеют 2 высших образования.

По состоянию на исследуемый период требуется повышение квалификации 9 муниципальных служащих (14,5 %).

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

*б) описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района*

Приоритеты определены следующими стратегическими документами:

- Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";
- Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Закон Приморского края от 04.06.2007г. № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае»
- Решение Думы Михайловского муниципального района от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального района на период 2012 – 2025 гг.»;
- Настоящая муниципальная программа.

В соответствии со стратегическими приоритетами формируется цель муниципальной программы: создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района.

*в) Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района*

Достижение поставленной цели муниципальной программы обеспечивается путем решения следующих задач:

совершенствование нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального района по вопросам муниципальной службы;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, повышение квалификации муниципальных служащих;

стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих.

*г) Задачи, определенные в соответствии с национальными целями*

Указом № 204 в соответствии с национальными целями одним из направлений стратегического развития определен национальный проект «Образование», который включает в себя решение следующей задачи «Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими»

*д) задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития Михайловского муниципального района, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Михайловского муниципального района*

Стратегией предусмотрен комплекс мероприятий по совершенствованию организационной структуры органов местного самоуправления, который включает, в том числе мероприятия по проведению анализа функций, организационной структуры и кадрового потенциала администрации Михайловского муниципального района на соответствие возможности реализации приоритетных направлений Стратегии (пп.1 «Организационные механизмы, обеспечивающие реализацию Стратегии» п. 6.3 Механизмы реализации Стратегии).

## 2. Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района»

### 2.1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Глава Михайловского муниципального района – глава администрации района
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Руководитель аппарата администрации Михайловского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	Структурные подразделения администрации Михайловского муниципального района
Период реализации муниципальной программы	2022 - 2025 годы
Цель муниципальной программы	Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района
Подпрограммы	Подпрограммы отсутствуют
Объем и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы в 2022–2025 годах составит 954,84 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования:</p> <p>2022 год – 234,84 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 240,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 240,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 240,0 тыс. рублей;</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств местного бюджета 90,74 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2022 год – 234,84 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 240,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 240,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 240,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств краевого бюджета 0,0 рублей в том числе по годам:</p> <p>2022 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год - 0,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств федерального бюджета 0,0 тыс. рублей в том числе по годам:</p> <p>2022 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год - 0,0 тыс. рублей;</p>
Влияние муниципальной программы на достижение национальных целей развития Российской Федерации	Указом № 204 в соответствии с национальными целями одним из направлений стратегического развития определен национальный проект «Образование», который включает в себя решение следующей задачи «Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими»

**2.2. Показатели муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значения показателей				Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
			Базовое значение 2022	2023	2024	2025			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Цель - Создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района</b>									
1.	Доля муниципальных служащих администрации района, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, проходящих аттестацию	%	100	100	100	100	Решением Думы Михайловского муниципального района от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального района на период 2012 – 2025 гг.»	Руководитель аппарата	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими
2.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации»	%	7	7	7	7		Руководитель аппарата	
3.	Количество протестов контролирующих органов в отношении муниципальных нормативных правовых актов	Ед.	0	0	0	0	Решением Думы Михайловского муниципального района от 28.06.2012 № 305 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Михайловского муниципального района на период 2012 – 2025 гг.»	Руководитель аппарата	

**2.3. Структура муниципальной программы**  
**«Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского**  
**муниципального района»**

№ п/п	Наименование мероприятий структурного элемента	Краткое описание ожидаемых результатов от реализации мероприятий структурного элемента	Связь мероприятия с показателями муниципальной программы
1	2	3	4
<b>1. Комплекс процессных мероприятий в сфере совершенствования нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального района по вопросам муниципальной службы</b>			
	Ответственный за реализацию – руководитель аппарата		Срок реализации (2022-2025 годы)
1.	Экспертиза и приведение в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы и иных документов администрации Михайловского муниципального района по вопросам муниципальной службы	Обеспечение соответствия муниципальных НПА требованиям действующего законодательства	Количество протестов контролирующих органов в отношении муниципальных нормативных правовых актов
<b>2. Комплекс процессных мероприятий в сфере формирования эффективной системы управления муниципальной службой</b>			
1.	Организация проведения аттестации муниципальных служащих администрации района, конкурсов на замещение должностей муниципальной службы	Соответствие служащих замещаемым должностям, замещение должностей муниципальной службы на основе проведения конкурсов	Доля муниципальных служащих администрации района, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, проходящих аттестацию
2.	Формирование резерва кадров на муниципальные должности	Замещение должностей муниципальной службы из кадрового резерва	
<b>3. Комплекс процессных мероприятий в сфере дальнейшего развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, повышение квалификации муниципальных служащих</b>			
1.	Проведение учёбы с муниципальными служащими по вопросам действующего законодательства	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации»
2.	Организация обучения муниципальных служащих администрации района на курсах повышения квалификации	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации»





## 2.5. Информация о социальных, финансовых, стимулирующих налоговых льготах

1. Социальные, финансовые, стимулирующие налоговые льготы в сфере реализации Программы не предусмотрены».

2. Разделы III-VII Программы исключить.

3. Муниципальному казенному учреждению «Управление по организационно-техническому обеспечению деятельности администрации Михайловского муниципального района» (Корж С.Г.) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Михайловского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его размещения на официальном сайте администрации Михайловского муниципального района.

5. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава Михайловского муниципального района –  
Глава администрации района**

**В.В. Архипов**