

В сентябре 2024 года вступит в силу Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ, которым уточняются условия оплаты сверхурочной работы.

Установлено, что сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Нововведения не являются основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до 1 сентября 2024 года и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер, определенный в соответствии с новыми правилами.

Прокурор района
советник юстиции

Д.С.Широков