**Кому предоставляется отпуск по уходу за ребенком**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Отпуск по уходу за ребенком предоставляется работнику, если он является, в частности, матерью, отцом, другим родственником или опекуном ребенка, фактически осуществляет уход за ним и представил необходимые документы, например, свидетельство о рождении ребенка. Степень родства и совместное проживание с родителями ребенка не важны. Такие правила распространяются и на совместителей.Усыновителю ребенка может быть предоставлено два вида отпуска по уходу за ним, в том числе такой же отпуск по уходу за ребенком до 3 лет, как например, родной матери. А предоставление такого отпуска приемному родителю может повлечь риски, в частности связанные с назначением пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. |  |

**Оглавление:**

1. [При каких условиях работнику предоставляется отпуск по уходу за ребенком](#P14)

2. [Предоставляется ли отпуск по уходу за ребенком работнику, усыновившему ребенка](#P28)

3. [Предоставляется ли отпуск по уходу за ребенком приемному родителю](#P36)

4. [Предоставляется ли отпуск по уходу за ребенком работнику-совместителю](#P40)

5. [Какие возможны риски, если не предоставите отпуск по уходу за ребенком работникам, имеющим на это право](#P48)

**1. При каких условиях работнику предоставляется отпуск по уходу за ребенком**

Отпуск по уходу за ребенком предоставляется, в частности, матери, отцу, бабушке, дедушке, другому родственнику или опекуну ребенка, фактически осуществляющему уход за ребенком. При этом работник должен представить [документы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290493&dst=100012), подтверждающие право использовать такой отпуск, в том числе [свидетельство о рождении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454883&dst=100018) ребенка, заявление на отпуск ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ, [п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100070) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Возможность предоставления указанного отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания работника с родителями (родителем) ребенка. Если вы откажете работнику в таком отпуске и он обратится в суд, то в суде будет проверяться, осуществляет ли данное лицо фактический уход за ребенком и не предоставлен ли этот отпуск матери ребенка. Это следует из [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ, [абз. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100070) - [3 п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100072) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.

Отметим, что отпуск по уходу за ребенком работник может использовать полностью или по частям. При этом части могут быть любой [продолжительности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290492&dst=100011) в пределах установленного законом срока - достижения ребенком возраста 3 лет. Это следует из [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ.

Далее расскажем о возможности предоставления отпуска по уходу за ребенком некоторым категориям работников.

**2. Предоставляется ли отпуск по уходу за ребенком работнику, усыновившему ребенка**

Да, усыновителю может быть предоставлено два вида отпуска по уходу за ребенком.

Один из них - такой же отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, который полагается, например, родной матери ребенка ([ч. 2 ст. 257](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101620) ТК РФ, [абз. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199420&dst=100012), [3 п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199420&dst=100014), [абз. 3 п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199420&dst=100018) Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка).

Еще для усыновителя предусмотрен специальный отпуск по уходу за ребенком в связи с его усыновлением - со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка. А при одновременном усыновлении двух и более детей - до истечения 110 календарных дней со дня их рождения. Если усыновители - супруги, то этот отпуск полагается одному из них. Женщина-усыновитель вместо такого отпуска на указанный период может взять отпуск по беременности и родам ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101619), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101621), [4 ст. 257](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101622) ТК РФ, [абз. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199420&dst=100012), [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199420&dst=100013), [4 п. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199420&dst=100015), [п. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=199420&dst=100020) Порядка предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка).

**3. Предоставляется ли отпуск по уходу за ребенком приемному родителю**

Законом этот вопрос прямо не урегулирован. Предоставление [приемному родителю](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453483&dst=58) отпуска по уходу за ребенком может повлечь риски, в частности связанные с назначением [ежемесячного пособия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=278294) по уходу за ребенком до 1,5 лет. Это обусловлено следующим.

Несмотря на то, что по отношению к принятому на воспитание ребенку (детям) приемные родители осуществляют права и исполняют обязанности опекуна, у приемных родителей и обычных опекунов разный правовой статус. Также у них разные виды государственной поддержки. Так, для опекуна установлены меры социальной поддержки, в числе которых - отпуск по уходу за ребенком. А приемные родители в отличие от обычных опекунов прямо не названы в качестве лиц, имеющих право на такой отпуск и получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Приемные родители исполняют свои обязанности в отношении ребенка (детей), в частности, по [договору о приемной семье](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453483&dst=62), в котором в том числе установлен размер вознаграждения, причитающегося им за это. В связи с этим СФР может отказать работнику - приемному родителю в назначении упомянутого пособия. Такие выводы следуют из [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614) ТК РФ, [п. 1 ст. 152](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453483&dst=54), [п. 2 ст. 153](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453483&dst=61), [п. 2 ст. 153.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453483&dst=64) СК РФ, [ч. 1 ст. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451858&dst=100115), [ч. 1 ст. 31](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451858&dst=100205) Федерального закона от 24.04.2008 N 48-ФЗ, [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=86043&dst=100026) Верховного Суда РФ от 13.01.2009 N ГКПИ08-2132, [Определения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=136422&dst=100021) Конституционного Суда РФ от 24.09.2012 N 1549-О, [Информации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=183285&dst=100353) ФСС РФ.

**4. Предоставляется ли отпуск по уходу за ребенком работнику-совместителю**

Да, предоставляется при соблюдении необходимых [условий](#P14), о которых рассказывали выше. В частности, если совместитель является, например, родителем ребенка, фактически осуществляет уход за ним и представил вам [документы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290493&dst=100012), подтверждающие его право на такой отпуск. Законом не предусмотрено ограничений для предоставления отпуска по уходу за ребенком в связи с тем, что работник является совместителем. Это следует из [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1056), [2 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101614), [ч. 2 ст. 287](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=1098) ТК РФ, [п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100070) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1.

**5. Какие возможны риски, если не предоставите отпуск по уходу за ребенком работникам, имеющим на это право**

Если вы не предоставите отпуск по уходу за ребенком работникам, которые имеют на это право, то у вас возможны, в частности, следующие риски:

* административная ответственность по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7444), [2 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7446) КоАП РФ. Например, если откажете в таком отпуске работнику, являющемуся отцом ребенка, в то время как он фактически ухаживает за ребенком и представил вам все необходимые документы;
* компенсация морального вреда, если работник заявит такое требование ([ст. 237](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101536) ТК РФ, [п. 63](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100386) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).