**Как беременной работнице оплачивается посещение врача в рабочее время**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Посещение врача (обязательное диспансерное обследование) в рабочее время оплатите беременной по среднему заработку. Если у работницы обычный учет рабочего времени, то оплату рассчитайте исходя из среднего дневного заработка, а если суммированный учет - из среднего часового заработка. Для правильной оплаты корректно заполните табель. Также рекомендуем издать приказ об оплате такого времени.  Предоставлять для оплаты какие-либо документы по закону работница не обязана. Однако на практике обычно беременная пишет заявление и предоставляет справку из медицинской организации о дате и времени посещения врача. |  |

**Оглавление:**

1. [Какие документы должна предоставить беременная работница для оплаты времени посещения врача в рабочее время](#P14)

2. [В каком размере оплатить беременной работнице время посещения врача в рабочее время](#P27)

3. [Нужно ли отмечать в табеле время посещения беременной работницей врача в рабочее время](#P50)

4. [Нужно ли оформлять приказ об оплате беременной работнице времени посещения врача в рабочее время](#P56)

5. [Риски при нарушении порядка оплаты беременной работнице времени посещения врача в рабочее время](#P74)

**1. Какие документы должна предоставить беременная работница для оплаты времени посещения врача в рабочее время**

Нормативно перечень документов, которые должна предоставить беременная для оплаты времени посещения врача в рабочее время, не установлен. На практике работница пишет заявление и предоставляет справку из медицинской организации о дате и времени посещения врача ([Информация](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=183285&dst=100249) ФСС РФ).

Отметим, что предупреждать вас о своем отсутствии беременная не обязана. Но разъясните, что это в ее интересах. Ведь время диспансерного обследования [оплачивается](#P27), а отсутствие без оснований - нет. Соответственно, если она не представит подтверждающий документ, оплачивать ее отсутствие на работе по невыясненным причинам вы не должны.

Порядок предоставления подтверждающих документов можете прописать в локальном нормативном акте, например, в правилах внутреннего трудового распорядка ([ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=130), [4 ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=133), [ч. 4 ст. 189](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=797) ТК РФ).

|  |
| --- |
| Пример формулировки в правилах внутреннего трудового распорядка  2.17. В целях обеспечения правильной оплаты при прохождении обязательного диспансерного обследования беременная предоставляет Работодателю заявление и справку из медицинской организации о дате и времени такого обследования.  2.17.1. Срок предоставления заявления, указанного в [п. 2.17](#P23) настоящих Правил, - накануне прохождения диспансерного обследования.  2.17.2. Срок предоставления справки из медицинской организации, указанной в [п. 2.17](#P23) настоящих Правил, - не позднее следующего рабочего дня после прохождения обязательного диспансерного обследования. |

**2. В каком размере оплатить беременной работнице время посещения врача в рабочее время**

За время обязательного диспансерного обследования (посещения врача) в медицинской организации выплатите беременной средний заработок. Если у нее обычный учет рабочего времени, то для этого средний дневной заработок нужно умножить на количество дней диспансерного обследования. Если у нее суммированный учет рабочего времени, нужно средний часовой заработок умножить на количество рабочих часов, когда она была у врача ([ч. 3 ст. 254](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=102467) ТК РФ, [п. п. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=208761&dst=100040), [13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=208761&dst=100050) Положения о средней заработной плате).

Если работница с обычным учетом рабочего времени была у врача весь день, то вопросов с размером выплаты не возникнет - выплатите ей за этот день средний дневной заработок. Как производить расчет, если работницы по этой причине не было всего несколько часов, закон не разъясняет. Предлагаем закрепить порядок расчета в такой ситуации в своем локальном нормативном акте. Полагаем, что в этом случае, чтобы определить количество дней диспансерного обследования, нужно сложить все время, которое работница была у врача за месяц, и разделить его на продолжительность ее ежедневной работы по графику.

|  |
| --- |
| Формула расчета среднего заработка для работников с обычным учетом рабочего времени |

|  |
| --- |
| Пример расчета среднего заработка, когда работница с обычным учетом рабочего времени была у врача неполный рабочий день  Беременная работница трудится по графику 40-часовой пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье. Продолжительность ежедневной работы - 8 часов. Время работы - с 09.00 до 18.00 с перерывом на обед с 13.00 до 14.00.  По представленным в бухгалтерию справкам она проходила диспансерное обследование в июле 2023 г.: 14 июля - с 09.00 до 13.00, 21 июля - с 14.00 до 18.00, 28 июля - с 09.00 до 16.00. Итого - 14 ч.  Количество дней в периоде, подлежащем оплате, определяем так: 14 ч / 8 ч = 1,75 дн.  Средний дневной заработок за [расчетный период](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236673&dst=100063) с 1 июля 2022 г. по 30 июня 2023 г. составляет 2 600 руб.  Рассчитаем ее средний заработок за время посещения врача в июле 2023 г.: 2 600 руб. x 1,75 дн. = 4 550 руб. |

**3. Нужно ли отмечать в табеле время посещения беременной работницей врача в рабочее время**

Да, нужно.

Табель учета рабочего времени применяют в том числе для расчета оплаты труда, а время обязательного диспансерного обследования беременной оплачивается в размере среднего заработка. Поэтому в табеле учета рабочего времени рекомендуем фиксировать его отдельно от рабочего времени ([ч. 3 ст. 254](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=102467) ТК РФ, [Указания](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=47274&dst=100557) по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты).

Для унифицированных форм табеля ([N N Т-12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=47274&dst=100296), [Т-13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=47274&dst=100352)) условного обозначения времени обязательного диспансерного обследования нет, поэтому вы можете ввести свои коды, оформив это приказом ([абз. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=23314&dst=100009" \o "Постановление Госкомстата РФ от 24.03.1999 N 20 \"Об утверждении Порядка применения унифицированных форм первичной учетной документации\" {КонсультантПлюс}), [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=23314&dst=100010) Порядка применения унифицированных форм первичной учетной документации). Например, это может быть буквенный код "Д".

Если у вас своя форма табеля и свой код для такого случая, используйте его.

**4. Нужно ли оформлять приказ об оплате беременной работнице времени посещения врача в рабочее время**

По закону такой приказ оформлять не нужно, но на практике его часто составляют, например, для бухгалтерии. Составьте приказ в произвольной форме, так как нормативно утвержденной нет.

В нем рекомендуем указать, в частности:

* причину издания приказа - как правило, указывают [ч. 3 ст. 254](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=102467) ТК РФ;
* дату и время, когда работница была у врача (проходила обязательное диспансерное обследование);
* поручения ответственным лицам, в частности бухгалтеру - [оплатить](#P27) время посещения беременной врача, специалисту по кадрам - ознакомить с приказом работницу и бухгалтера;
* документы-основания. Это, как правило, заявление работницы и реквизиты справки из медицинской организации (о чем мы уже говорили [выше](#P14)).

Рекомендуем ознакомить с приказом работницу и лиц, которым в нем даны поручения, под подпись.

|  |
| --- |
| Как оформить посещение врача (прохождение диспансеризации) беременной в рабочее время  Порядок оформления предоставления беременной времени для посещения врача (прохождения диспансеризации) нормативно не установлен. На практике работница пишет вам соответствующее заявление, а после диспансеризации представляет справку из медицинской организации о дате и времени посещения врача - о таких документах рассказывали [выше](#P15). На основании них обычно издают [приказ](#P56) об оплате времени посещения врача. Время посещения беременной работницей врача отметьте в [табеле](#P50) принятым у вас условным обозначением.  Конкретный порядок оформления, в частности порядок представления работницей заявления о предоставлении времени для посещения врача (прохождения диспансеризации) в рабочее время, подтверждающих документов из медицинской организации, вы можете закрепить в локальном нормативном акте ([ч. 1 ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=130), [ч. 1 ст. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=196) ТК РФ). |

|  |
| --- |
| Пример формулировки заявления  Прошу предоставить мне время в течение рабочего дня 15.09.2023 для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинской организации в связи с беременностью с сохранением среднего заработка на основании [ч. 3 ст. 254](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=102467) Трудового кодекса РФ.  *Жукова* 14.09.2023 |

**5. Риски при нарушении порядка оплаты беременной работнице времени посещения врача в рабочее время**

При нарушении порядка оплаты беременной работнице времени посещения врача (обязательного диспансерного обследования) в рабочее время у вас возможны следующие риски:

1. административная ответственность по [ч. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7454), [7 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465969&dst=7456) КоАП РФ (если действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со [ст. 145.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464892&dst=228) УК РФ) - например, если не оплатите работнице время прохождения обязательного диспансерного обследования в рабочее время по среднему заработку;
2. материальная ответственность по [ст. 236](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2252) ТК РФ. Например, если оплатите работнице время нахождения у врача в рабочее время не полностью. Оставшуюся сумму вам придется выплатить с процентами по этой [статье](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2252).